



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Цели на администрацията за 2015 г.

Наименование на администрацията: ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ПО ТРАНСПЛАНТАЦИЯ

1 Цели за 2015 г.	2 Стратегически и цели	3 Стратегически и документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2015г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1.1. Организация на информацията за дейностите по трансплантация и AP в реляционна база данни. 1.2. Въвеждане и предоставяне на част от административните услуги, като електронни услуги за граждани и бизнес. 1.3. Внедряване на нова информационно-деловодна система * 1.4. Внедряване	1.Подобряване на обслужването и намаляване на административната тежест за граждани и бизнес: Бързо ефективно и качествено административно обслужване.	Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г. Базисен модел на комплексно административно обслужване. Обща стратегия за електронно управление на РБ 2011-2015г. Стратегия за развитието на донорството и	Усъвършенстване на приложните информационни системи на ИАТ	Декември 2015г.	Чрез изграждане и внедряване на интегрирана информационна ситема да се повиши ефективността на дейностите в ИАТ чрез предоставянето на електронни услуги и осигуряване на свързани бизнес процеси. Подобрен и улеснен процес по предоставяне на административни услуги. Единен потребителски интерфейс и общо информационно	Липса на възможност за предоставяне на електронни административни услуги.	Внедрена система за управление на процесите и документооборота, интегрираща функционалните подсистеми. Предоставяне на 11 онлайн административни и услуги за граждани и бизнес.
			Внедряване на платформи, способни да обезпечат работата на голям брой потребители.	Октомври 2015г.			
			Закупуване на АИС за документооборот				
			Заявяване, инсталиране и конфигуриране на ЕИСЧУРДА	Октомври 2015г.			
Поддръжка на							

<p>ЕИСЧУРДА</p> <p>1.5. Надграждане на WEB-портала, осигуряващ взаимодействие на всички потребители с компонентите на системата</p>		<p>трансплантация в Р България за 2015-2020г на ИАТ</p>	<p>средства за комуникация, стандарти за обмен на данни и протоколи за взаимодействие на компонентите.</p>	<p>Декември 2015г.</p> <p>Септември 2015г</p>	<p>пространство. Повишаване на надежността на административните процеси и информация в ИАТ в съответствие с изискванията за оперативна съвместимост и сигурност.</p>		
<p>2.1 Разширяване на обхвата на различни видове медии и повишаване на качеството на материалите в медиите.</p> <p>2.2. Повишаване на информираността на ученици от средните училища за същността на донорството и трансплантацията.</p> <p>2.3. Повишаване на информираността на студенти извън медицинските университети за същността на донорството и трансплантацията.</p> <p>2.4. Повишаване на информираността на пациенти, нуждаещи се от трансплантация и трансплантирани.</p>	<p>2. Утвърждаване на темата за донорството и трансплантацията в медиите и обществото.</p>	<p>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г.</p> <p>Комуникационен план за информация и публичност,</p> <p>Стратегия за развитието на донорството и трансплантацията в Р България за 2015-2020г на ИАТ</p>	<p>Обучителен семинар за журналисти. Тематични кръгли маси.</p> <p>Изготвяне на програма за повишаване на информираността на различните възрастови групи в училищата чрез провеждане на срещи с ученици от страната.</p> <p>Изготвяне на график за срещи с ученици от страната</p> <p>Организиране и провеждане на конкурс за фотография</p> <hr/> <p>Дискусии с ученици и студенти</p> <hr/> <p>Пресконференции</p> <hr/> <p>Провеждане на социологическо проучване</p> <hr/> <p>Седмица на</p>	<p>януари - декември 2015</p> <p>април - декември 2015</p> <p>януари - декември 2015</p> <p>януари - декември 2015</p> <p>октомври 2015</p>	<p>Подобряване на комуникационните възможности между медицинските специалисти, медиите и обществото.</p> <p>Повишаване на информираността на младите хора (ученици и студенти) за рисковете и профилактиката на заболяванията, водещи до нужда от трансплантация и същността на донорството и трансплантацията.</p> <p>Повишаване на информираността на обществото за същността на донорството и трансплантацията и ангажиране на медицинските специалисти за</p>	<p>Недостатъчна информираност сред обществеността за рисковете и профилактиката на заболяванията, водещи до нужда от трансплантация и същността на донорството и трансплантацията.</p>	<p>Обучителен семинар за журналисти – 2бр.</p> <hr/> <p>Дискусии с ученици и студенти – 7 бр.</p> <hr/> <p>Пресконференции – 4 бр.</p> <hr/> <p>Периодични срещи с НПО – 7 бр.</p> <hr/> <p>Провеждане на социологическо проучване – 1бр.</p> <hr/> <p>Седмица на донорството – 1 бр.</p>

			донорството		предоставяне на качествена и достъпна информация на медиите.		
<p>3.1.Повишаване на квалификацията на специалистите, участващи в комисиите за установяване на мозъчна смърт и координаторите по донорство.</p> <p>3.2. Повишаване на експертния потенциал на всички служители на ИАТ в областта на дейностите по донорство и трансплантация и европейското законодателство.</p> <p>3.3 Подобряване на ефективността, ефикасността и качеството на работа при изпълнение на задълженията на служителите на ИАТ</p>	<p>Повишаване на квалификацията на всички специалисти ангажирани в дейностите по трансплантация на органи , тъкани и клетки.</p> <p>Повишаване на квалификацията и административния капацитет на служителите от ИАТ в управлението на процесите по донорство и трансплантация.</p>	<p>Стратегия за развитието на донорството и трансплантацията в Р България за 2015-2020г на ИАТ</p> <p>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г.</p>	<p>Участие в международни срещи, събития и обучения</p> <hr/> <p>Провеждане на специализирани обучения за служителите на ИАТ</p>	<p>януари - декември 2015</p> <p>април-август 2015г.</p>	<p>Повишаване на експертния опит и знания по всички основни аспекти на донорството и трансплантацията . Подобряване на сътрудничеството между всички групи специалисти с цел оптимизиране на идентификацията на потенциални донори в процеса на донорството.</p> <p>Повишен административен капацитет на служителите на ИАТ.</p>	<p>Ограничена възможност за провеждане на специализирани обучения.</p>	<p>2 бр. участия в международни обучения</p> <p>Проведени 5бр. специализирани обучения за служителите на ИАТ.</p>

* Цел 1.3. може да бъде изпълнена при отпуснати целеви средства за капиталови разходи от МЗ – първостепенен разпоредител с бюджетни кредити.